



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL

SECRETARIA DE ESTADO DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO DO DISTRITO FEDERAL

Gerência de Reajuste e Repactuação Contratual

Apostilamento SEI-GDF n.º 2 - CT 06/2015- SERVEGEL/2017 -
SEPLAG/SCG/CACC/DACC/GERR

"Havendo irregularidades neste instrumento, entre em contato com a Ouvidoria de Combate à Corrupção, no telefone 0800-6449060"

SEGUNDO TERMO DE APOSTILAMENTO AO CONTRATO Nº 006/2015

Considerando a análise realizada pela Subsecretaria de Compras Governamentais (SCG), por intermédio da Coordenação de Administração de Contratos e Convênios na Nota Técnica SEI-GDF n.º 11/2017 -SEPLAG/CACC/DACC/GERR/NUCAL(2892955), Nota Técnica SEI-GDF n.º 59/2017 - SEPLAG/SCG/CACC/DACC/GERR (4147860) e Parecer Técnico SEI-GDF n.º 9/2017 - SEPLAG/CACC/DACC/GERR/NUCAL (3842566), o opinativo jurídico exarado na Nota Técnica SEI-GDF n.º 416/2017 - SEPLAG/GAB/AJL (3223239) e Nota Técnica SEI-GDF n.º 484/2017 - SEPLAG/GAB/AJL (4147655), a deliberação da GOVERNANÇA (3840372), Declaração de Orçamento (3518578) e Nota de Empenho 2017NE01377 (3533943) e tendo em vista a delegação de competência prevista nos arts. 30, inciso II, e 41, §9º, do Decreto nº 32.598, de 15 de dezembro de 2010, **DECIDO:**

APROVAR a memória de cálculo e **AUTORIZAR** o reajuste contratual referente ao **Contrato nº 006/2015**, celebrado entre o Distrito Federal, por intermédio desta Secretaria, com a empresa **SERVEGEL – APOIO ADMINISTRATIVO E SUPORTE OPERACIONAL, LTDA**, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 01.608.603/0001-33, que tem por objeto:

Repactuar os valores contratados, conforme planilha anexa ao presente aditamento, observada a orientação específica da Nota Técnica SEI-GDF n.º 416/2017 - SEPLAG/GAB/AJL (3223239), de acordo com a análise do Parecer Técnico nº 09/2017-SEPLAG/SCG/CACC/DACC/GERR/NUCAL (3842566), nos termos da Cláusula quinta do Contrato, do artigo 40, inciso XI, da Lei nº 8666/93, da IN 02/2008 – MPOG, recepcionada pelo Decreto nº 36.063/2014, e nos limites estritos da Convenção Coletiva de Trabalho/2017, celebrada entre Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalhos Temporário e Serviços Terceirizáveis do DF (SEAC/DF) e o Sindicato dos Empr. de Empr. de Asseio, Conservação, Trab. Temporário, Prest. Serviços e Serv. Terceirizáveis do DF (SINDISERVIÇOS/DF), registrada no Ministério do Trabalho e Emprego, em 08/03/2017, sob o número DF000115/2017, passando o valor o valor anual do contrato de **R\$ 25.018.313,76** (vinte e cinco milhões, dezoito mil trezentos e treze reais e setenta e seis centavos) para o valor de **R\$ 26.810.557,68** (vinte e seis milhões, oitocentos e dez mil quinhentos e cinquenta e sete reais e sessenta e oito centavos), que corresponde a um reajuste de aproximadamente **7,16%**, com seus efeitos financeiros a partir de **01/01/2017**.

Para fins de pagamento da repactuação neste exercício referente ao período de **01/01/2017 a 31/12/2017**, o valor efetivamente devido, será de **R\$ 1.824.200,52** (um milhão, oitocentos e vinte e quatro mil e duzentos reais e cinquenta e dois centavos). Ressaltando que os efeitos financeiros relativos ao **Plano de Saúde** serão contados a partir de **01/03/2017**, conforme

estabelecido no Parágrafo 17º da Cláusula Décima Oitava da CCT/2017, como demonstra tabela abaixo:

QUADRO RESUMO - CCT 2016 - GERR (INCLUSÃO DE CAPA DE CHUVA E PROTETOR SOLAR PARA OS SERVENTES)				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Servente 44 H Terminais (GF)	R\$ 4.293,91	20	R\$ 85.878,20	R\$ 1.030.538,40
Servente 12x36 H Diurno Term. (GF)	R\$ 7.700,26	64	R\$ 492.816,64	R\$ 5.913.799,68
Servente 12x36 H Noturno Term. (GF)	R\$ 8.505,78	54	R\$ 459.312,12	R\$ 5.511.745,44
Servente 12x36 H Diurno Rod. (GF) COM INSALUBRIDADE	R\$ 8.494,36	54	R\$ 458.695,44	R\$ 5.504.345,28
Servente 12x36 H Diurno Rod. (GF) SEM INSALUBRIDADE	R\$ 7.053,98	2	R\$ 14.107,96	R\$ 169.295,52
Servente 12x36 H Noturno Rod. (GF)	R\$ 9.299,86	56	R\$ 520.792,16	R\$ 6.249.505,92
Encarregado 12x36 H Diurno Rod. (GF) SEM INSALUBRIDADE	R\$ 10.077,10	2	R\$ 20.154,20	R\$ 241.850,40
Encarregado 12x36 H Noturno Rod. (GF) SEM INSALUBRIDADE	R\$ 11.284,28	2	R\$ 22.568,56	R\$ 270.822,72
Encarregado 44 H Terminais SEM INSALUBRIDADE	R\$ 5.267,10	2	R\$ 10.534,20	R\$ 126.410,40
VALOR MENSAL		256	R\$ 2.084.859,48	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:				R\$ 25.018.313,76
DIFERENÇA DA CAPA DE CHUVA E PROTETOR PARA O PERÍODO DE DE 01/01/2017 A 30/06/2017				R\$ 43.542,72

QUADRO RESUMO - CCT-2017 - GERR/DACC - (01/01 A 28/02)				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Servente 44 H Terminais (GF)	R\$ 4.617,69	20	R\$ 92.353,80	R\$ 1.108.245,60
Servente 12x36 H Diurno Term. (GF)	R\$ 8.239,76	64	R\$ 527.344,64	R\$ 6.328.135,68
Servente 12x36 H Noturno Term. (GF)	R\$ 9.098,04	54	R\$ 491.294,16	R\$ 5.895.529,92
Servente 12x36 H Diurno Rod. (GF) COM INSALUBRIDADE	R\$ 9.067,50	54	R\$ 489.645,00	R\$ 5.875.740,00
Servente 12x36 H Diurno Rod. (GF) SEM INSALUBRIDADE	R\$ 7.533,72	2	R\$ 15.067,44	R\$ 180.809,28
Servente 12x36 H Noturno Rod. (GF)	R\$ 9.925,82	56	R\$ 555.845,92	R\$ 6.670.151,04
Encarregado 12x36 H Diurno Rod. (GF) SEM INSALUBRIDADE	R\$ 10.750,30	2	R\$ 21.500,60	R\$ 258.007,20
Encarregado 12x36 H Noturno Rod. (GF) SEM INSALUBRIDADE	R\$ 12.036,86	2	R\$ 24.073,72	R\$ 288.884,64
Encarregado 44 H Terminais SEM INSALUBRIDADE	R\$ 5.647,40	2	R\$ 11.294,80	R\$ 135.537,60
VALOR MENSAL		256	R\$ 2.228.420,08	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:				R\$ 26.741.040,96
DIFERENÇA ANUAL - CCT 2016 X CCT 2017				R\$ 1.722.727,20
DIFERANÇA MENSAL - CCT 2016 X CCT 2017				R\$ 143.560,60
DIFERENÇA PARA O PERÍODO DE 01/01/2017 a 28/02/2017				R\$ 287.121,20

REPACTUAÇÃO - CCT 2017 - GERR/DACC (01/03 A 31/12/2017)				
I - MÃO-DE-OBRA	UNIT.	QTD.	R\$ MENSAL	R\$ ANUAL
Servente 44 H Terminais (GF)	R\$ 4.629,51	20	R\$ 92.590,20	R\$ 1.111.082,40
Servente 12x36 H Diurno Term. (GF)	R\$ 8.263,40	64	R\$ 528.857,60	R\$ 6.346.291,20
Servente 12x36 H Noturno Term. (GF)	R\$ 9.121,68	54	R\$ 492.570,72	R\$ 5.910.848,64
Servente 12x36 H Diurno Rod. (GF) COM INSALUBRIDADE	R\$ 9.091,14	54	R\$ 490.921,56	R\$ 5.891.058,72
Servente 12x36 H Diurno Rod. (GF) SEM INSALUBRIDADE	R\$ 7.557,38	2	R\$ 15.114,76	R\$ 181.377,12
Servente 12x36 H Noturno Rod. (GF)	R\$ 9.949,48	56	R\$ 557.170,88	R\$ 6.686.050,56
Encarregado 12x36 H Diurno Rod. (GF) SEM INSALUBRIDADE	R\$ 10.773,98	2	R\$ 21.547,96	R\$ 258.575,52
Encarregado 12x36 H Noturno Rod. (GF) SEM INSALUBRIDADE	R\$ 12.060,50	2	R\$ 24.121,00	R\$ 289.452,00
Encarregado 44 H Terminais SEM INSALUBRIDADE	R\$ 5.659,23	2	R\$ 11.318,46	R\$ 135.821,52
VALOR MENSAL		256	R\$ 2.234.213,14	
VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES:				R\$ 26.810.557,68
DIFERENÇA ANUAL DA REPACTUAÇÃO - CCT 2016 X CCT 2017				R\$ 1.792.243,92
DIFERENÇA MENSAL DA REPACTUAÇÃO - CCT 2016 X CCT 2017				R\$ 149.353,66
DIFERENÇA DA CAPA DE CHUVA E PROTETOR PARA O PERÍODO DE 01/01/2017 A 30/06/2017				R\$ 43.542,72
DIFERENÇA PARA O PERÍODO DE 01/01/2017 A 28/02/2017				R\$ 287.121,20
DIFERENÇA PARA O PERÍODO DE 01/03/2017 A 31/12/2017				R\$ 1.493.536,60
DIFERENÇA PARA O PERÍODO DE 01/01 A 31/12/2017 (REPACTUAÇÃO E CAPA DE CHUVA)				R\$ 1.824.200,52
			MAJORAÇÃO	7,16%

À comissão executora incumbe não se eximir da efetivação das glosas já apuradas, principalmente em face dos faturamentos apresentados para pagamento das diferenças dos valores repactuados.

Ainda para efeito desta repactuação, incumbe à Comissão Executora verificar, por amostragem, a comprovação de pagamento pela Contratada dos itens repactuados conforme CCT/2017, até que sejam examinados todos os itens e todos os empregados.

A Contratada deverá apresentar a atualização da garantia de execução contratual, abrangendo inclusive os valores majorados por este termo, por força do art. 56, da Lei nº 8.666, 21 de junho de 1993 e da Cláusula Nona do Contrato.

O presente Termo de Apostilamento entra em vigência a partir de sua assinatura. Porém, os seus efeitos financeiros referente a **repactuação** retroagem à **01/01/2017**, nos termos da IN 02/2008 - MPOG.

LUCIANA CRISTINA AGUIAR DE CARVALHO

Subsecretária de Administração Geral
SUAG/SEPLAG

ANEXO I

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Servente com jornada de 44 horas semanais - Terminais Rodoviários

Planilha de Custo e Formação de Preços - Servente com jornada de 44 horas semanais - Terminais Rodoviários	GERR- CCT 2016 (capa de chuva e protetor solar)	CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (01/01 a 28/02)	CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (a partir de 01/03)
--	---	--	--

ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)
Módulo 1: Composição da Remuneração							
A	Salário Base	100,00%	1.052,20	100,00%	1.121,33	100,00%	1.121,33
B	Adicional de Insalubridade	40,00%	352,00	40,00%	374,80	40,00%	374,80
Total da Remuneração – Módulo 1 (R\$)			1.404,20		1.496,13		1.496,13
Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários							
A	Transporte		208,00		260,00		260,00
B	Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)		-63,13		-67,28		-67,28
C	Auxílio Alimentação		605,00		649,00		649,00
D	Fundo Social e Odontológico		5,00		5,00		5,00
E	Seguro de Vida		2,50		2,50		2,50
F	Plano de Saúde (Lei nº 4.799 de 29/03/2012)		160,00		160,00		170,00
G	Auxílio Funeral						
Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)			917,37		1.009,22		1.019,22
Módulo 3: Insumos Diversos							
A	Uniformes		39,95		39,95		39,95
B	Equipamentos		12,71		12,71		12,71
C	Material de Limpeza		261,97		288,39		288,39
D	Capa de Chuva e Protetor Solar		23,80		23,80		23,80
Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)			338,43		364,85		364,85
Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas							
Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:							
A	INSS	20,00%	280,84	20,00%	299,23	20,00%	299,23
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	21,06	1,50%	22,44	1,50%	22,44
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	14,04	1,00%	14,96	1,00%	14,96
D	INCRA	0,20%	2,81	0,20%	2,99	0,20%	2,99
E	Salário Educação	2,50%	35,11	2,50%	37,40	2,50%	37,40
F	FGTS	8,00%	112,34	8,00%	119,69	8,00%	119,69
G	RAT ou antigo SAT/INSS	1,82%	25,56	1,82%	27,23	1,82%	27,23
H	SEBRAE	0,60%	8,43	0,60%	8,98	0,60%	8,98
Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)		35,62%	500,19	35,62%	532,92	35,62%	532,92
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias							
A	13º Salário	8,33%	116,97	8,33%	124,63	8,33%	124,63
B	Adicional de Férias	2,78%	39,04	2,78%	41,59	2,78%	41,59
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,96%	55,61	3,96%	59,25	3,96%	59,25
Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$)		15,07%	211,62	15,07%	225,47	15,07%	225,47
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:							
A	Afastamento Maternidade	0,07%	0,98	0,07%	1,05	0,07%	1,05
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,28	0,02%	0,30	0,02%	0,30
Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)		0,09%	1,26	0,09%	1,35	0,09%	1,35
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:							

A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	4,91	0,35%	5,24	0,35%	5,24
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,12%	1,69	0,12%	1,80	0,12%	1,80
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,28	0,02%	0,30	0,02%	0,30
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	4,00%	56,17	4,00%	59,85	4,00%	59,85
E	Indenização Adicional	0,08%	1,12	0,08%	1,20	0,08%	1,20
Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)		4,57%	64,17	4,57%	68,39	4,57%	68,39
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
A	Férias	8,33%	116,97	8,33%	124,63	8,33%	124,63
B	Ausência por Doença	1,15%	16,15	1,15%	17,21	1,15%	17,21
C	Licença Paternidade	0,02%	0,28	0,02%	0,30	0,02%	0,30
D	Ausências Legais	0,28%	3,93	0,28%	4,19	0,28%	4,19
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	4,63	0,33%	4,94	0,33%	4,94
F	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	1,40	0,10%	1,50	0,10%	1,50
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	3,64%	51,11	3,64%	54,46	3,64%	54,46
Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)		13,85%	194,47	13,85%	207,23	13,85%	207,23
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)		69,20%	971,71	69,20%	1.035,36	69,20%	1.035,36
SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)			3.631,71		3.905,56		3.915,56
Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS							
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,00%	36,32	1,00%	39,06	1,00%	39,16
B	Lucro	0,92%	33,75	0,92%	36,29	0,92%	36,38
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			70,07		75,35		75,54
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)							
C	TRIBUTOS	To		To		To	
C1	Tributos Federais (PIS, COFINS)	8,79%	377,43	8,79%	405,89	8,79%	406,93
C3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	214,70	5,00%	230,88	5,00%	231,48
Total - Tributos (R\$)		13,79%	592,13	13,79%	636,78	13,79%	638,41
Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$)		18,23%	662,20	18,23%	712,13	18,23%	713,95
PREÇO POSTO MÊS (R\$)			4.293,91		4.617,69		4.629,51
BDI MÁXIMO (%)			18,23%		18,23%		18,23%

Servente Diurno com jornada de 12x36 horas semanais - Terminais Rodoviários

Planilha de Custo e Formação de Preços - Servente Diurno com jornada de 12x36 horas semanais - Terminais Rodoviários		CCT/2016 - GERR (Capa de Chuva e Protetor Solar)		CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (01/01 a 28/02)		CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (a partir de 01/03)	
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)
Módulo 1: Composição da Remuneração							
A	Salário Base	100,00%	1.052,20	100,00%	1.121,33	100,00%	1.121,33

B	Súmula 444 - TST	3,03%	31,91	3,03%	34,00	3,03%	34,00
C	Adicional Intrajornada						
D	Descanso Semanal Remunerado						
E	Adicional de Insalubridade	40,00%	352,00	40,00%	374,80	40,00%	374,80
Total da Remuneração – Módulo 1 (R\$)			1.436,11		1.530,13		1.530,13
Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários							
A	Transporte		120,00		150,00		150,00
B	Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)		-63,13		-67,28		-67,28
C	Auxílio Alimentação		412,50		442,50		442,50
D	Fundo Social e Odontológico		5,00		5,00		5,00
E	Seguro de Vida		2,50		2,50		2,50
F	Plano de Saúde (Lei nº 4.799 de 29/03/2012)		160,00		160,00		170,00
G	Auxílio Funeral						
Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)			636,87		692,72		702,72
Módulo 3: Insumos Diversos							
A	Uniformes		39,95		39,95		39,95
B	Equipamentos		6,35		6,35		6,35
C	Material de Limpeza		130,99		144,19		144,19
D	Capa de Chuva e Protetor Solar		12,31		12,31		12,31
Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)			189,60		202,80		202,80
Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas							
Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:							
A	INSS	20,00%	287,22	20,00%	306,03	20,00%	306,03
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	21,54	1,50%	22,95	1,50%	22,95
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	14,36	1,00%	15,30	1,00%	15,30
D	INCRA	0,20%	2,87	0,20%	3,06	0,20%	3,06
E	Salário Educação	2,50%	35,90	2,50%	38,25	2,50%	38,25
F	FGTS	8,00%	114,89	8,00%	122,41	8,00%	122,41
G	RAT ou antigo SAT/INSS	1,82%	26,14	1,82%	27,85	1,82%	27,85
H	SEBRAE	0,60%	8,62	0,60%	9,18	0,60%	9,18
Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)		35,62%	511,54	35,62%	545,03	35,62%	545,03
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias							
A	13º Salário	8,33%	119,63	8,33%	127,46	8,33%	127,46
B	Adicional de Férias	2,78%	39,92	2,78%	42,54	2,78%	42,54
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,96%	56,87	3,96%	60,59	3,96%	60,59
Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$)		15,07%	216,42	15,07%	230,59	15,07%	230,59
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:							
A	Afastamento Maternidade	0,07%	1,01	0,07%	1,07	0,07%	1,07
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,29	0,02%	0,31	0,02%	0,31
Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)		0,09%	1,30	0,09%	1,38	0,09%	1,38
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:							
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	5,03	0,35%	5,36	0,35%	5,36

B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,12%	1,72	0,12%	1,84	0,12%	1,84
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,29	0,02%	0,31	0,02%	0,31
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	4,00%	57,44	4,00%	61,21	4,00%	61,21
E	Indenização Adicional	0,08%	1,15	0,08%	1,22	0,08%	1,22
Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)		4,57%	65,63	4,57%	69,94	4,57%	69,94
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
A	Férias	8,33%	119,63	8,33%	127,46	8,33%	127,46
B	Ausência por Doença	1,15%	16,52	1,15%	17,60	1,15%	17,60
D	Licença Paternidade	0,02%	0,29	0,02%	0,31	0,02%	0,31
E	Ausências Legais	0,28%	4,02	0,28%	4,28	0,28%	4,28
F	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	4,74	0,33%	5,05	0,33%	5,05
G	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	1,44	0,10%	1,53	0,10%	1,53
H	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	3,64%	52,27	3,64%	55,70	3,64%	55,70
Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)		13,85%	198,91	13,85%	211,93	13,85%	211,93
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)		69,20%	993,80	69,20%	1.058,87	69,20%	1.058,87
SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)			3.256,38		3.484,52		3.494,52
Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS							
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,00%	32,56	1,00%	34,85	1,00%	34,95
B	Lucro	0,92%	30,26	0,92%	32,38	0,92%	32,47
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			62,82		67,23		67,42
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)							
C	TRIBUTOS	To		To		To	
C1	Tributos Federais (PIS, COFINS)	8,79%	338,43	8,79%	362,14	8,79%	363,18
C3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	192,51	5,00%	205,99	5,00%	206,59
Total - Tributos (R\$)		13,79%	530,93	13,79%	568,13	13,79%	569,76
Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$)		18,23%	593,75	18,23%	635,36	18,23%	637,18
TOTAL			3.850,13		4.119,88		4.131,70
PREÇO POSTO MÊS (R\$) (*2)			7.700,26		8.239,76		8.263,40
BDI MÁXIMO (%)			18,23%		18,23%		18,23%

Servente Noturno com jornada de 12x36 horas semanais - Terminais Rodoviários

Planilha de Custo e Formação de Preços - Servente Noturno com jornada de 12x36 horas semanais - Terminais Rodoviários		CCT/2016 - GERR (Capa de Chuva e Protetor Solar)		CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (01/01 a 28/02)		CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (a partir de 01/03)	
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)
Módulo 1: Composição da Remuneração							
A	Salário Base	100,00%	1.052,20	100,00%	1.121,33	100,00%	1.121,33
B	Adicional Noturno	14,02%	196,86	14,02%	209,75	14,02%	209,75
C	Sumula 444 - TST	3,46%	36,39	3,46%	38,77	3,46%	38,77

D	Adicional Noturno Súmula 60 TST						
E	Adicional Intrajornada						
F	Descanso Semanal Remunerado						
G	Adicional de Insalubridade	40,00%	352,00	40,00%	374,80	40,00%	374,80
Total da Remuneração – Módulo 1 (R\$)			1.637,45		1.744,65		1.744,65
Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários							
A	Transporte		120,00		150,00		150,00
B	Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)		-63,13		-67,28		-67,28
C	Auxílio Alimentação		412,50		442,50		442,50
D	Fundo Social e Odontológico		5,00		5,00		5,00
E	Seguro de Vida		2,50		2,50		2,50
F	Plano de Saúde (Lei nº 4.799 de 29/03/2012)		160,00		160,00		170,00
G	Auxílio Funeral						
Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)			636,87		692,72		702,72
Módulo 3: Insumos Diversos							
A	Uniformes		39,95		39,95		39,95
B	Equipamentos		6,35		6,35		6,35
C	Material de Limpeza		130,99		144,19		144,19
D	Capa de Chuva e Protetor Solar		12,31		12,31		12,31
Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)			189,60		202,80		202,80
Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas							
Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:							
A	INSS	20,00%	327,49	20,00%	348,93	20,00%	348,93
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	24,56	1,50%	26,17	1,50%	26,17
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	16,37	1,00%	17,45	1,00%	17,45
D	INCRA	0,20%	3,27	0,20%	3,49	0,20%	3,49
E	Salário Educação	2,50%	40,94	2,50%	43,62	2,50%	43,62
F	FGTS	8,00%	131,00	8,00%	139,57	8,00%	139,57
G	RAT ou antigo SAT/INSS	1,82%	29,80	1,82%	31,75	1,82%	31,75
H	SEBRAE	0,60%	9,82	0,60%	10,47	0,60%	10,47
Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)		35,62%	583,25	35,62%	621,45	35,62%	621,45
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias							
A	13º Salário	8,33%	136,40	8,33%	145,33	8,33%	145,33
B	Adicional de Férias	2,78%	45,52	2,78%	48,50	2,78%	48,50
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,96%	64,84	3,96%	69,09	3,96%	69,09
Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$)		15,07%	246,76	15,07%	262,92	15,07%	262,92
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:							
A	Afastamento Maternidade	0,07%	1,15	0,07%	1,22	0,07%	1,22
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,33	0,02%	0,35	0,02%	0,35
Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)		0,09%	1,48	0,09%	1,57	0,09%	1,57
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:							
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	5,73	0,35%	6,11	0,35%	6,11

B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,12%	1,96	0,12%	2,09	0,12%	2,09
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,33	0,02%	0,35	0,02%	0,35
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	4,00%	65,50	4,00%	69,79	4,00%	69,79
E	Indenização Adicional	0,08%	1,31	0,08%	1,40	0,08%	1,40
Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)		4,57%	74,83	4,57%	79,74	4,57%	79,74
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
A	Férias	8,33%	136,40	8,33%	145,33	8,33%	145,33
B	Ausência por Doença	1,15%	18,83	1,15%	20,06	1,15%	20,06
C	Licença Paternidade	0,02%	0,33	0,02%	0,35	0,02%	0,35
D	Ausências Legais	0,28%	4,58	0,28%	4,89	0,28%	4,89
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	5,40	0,33%	5,76	0,33%	5,76
F	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	1,64	0,10%	1,74	0,10%	1,74
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	3,64%	59,60	3,64%	63,51	3,64%	63,51
Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)		13,85%	226,78	13,85%	241,64	13,85%	241,64
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)		69,20%	1.133,10	69,20%	1.207,32	69,20%	1.207,32
SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)			3.597,02		3.847,49		3.857,49
Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS							
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,00%	35,97	1,00%	38,47	1,00%	38,57
B	Lucro	0,92%	33,42	0,92%	35,75	0,92%	35,84
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			69,39		74,22		74,41
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)							
C	TRIBUTOS	To		To		To	
C1	Tributos Federais (PIS, COFINS)	8,79%	373,83	8,79%	399,86	8,79%	400,90
C3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	212,64	5,00%	227,45	5,00%	228,04
Total - Tributos (R\$)		13,79%	586,47	13,79%	627,31	13,79%	628,94
Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$)		18,23%	655,86	18,23%	701,53	18,23%	703,35
TOTAL			4.252,89		4.549,02		4.560,84
PREÇO POSTO MÊS (R\$) (*2)			8.505,78		9.098,04		9.121,68
BDI MÁXIMO (%)			18,23%		18,23%		18,23%

Servente Diurno com jornada de 12x36 horas semanais - Rodoviária com Insalubridade

Planilha de Custo e Formação de Preços - Servente Diurno com jornada de 12x36 horas semanais - Rodoviária		CCT/2016 - GERR (Capa de Chuva e Protetor Solar)		CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (01/01 a 28/02)		CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (a partir de 01/03)	
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)
Módulo 1: Composição da Remuneração							
A	Salário Base	100,00%	1.052,20	100,00%	1.121,33	100,00%	1.121,33
B	Sumula 444 - TST	3,03%	31,91	3,03%	34,00	3,03%	34,00

C	Adicional Intrajornada						
D	Descanso Semanal Remunerado						
E	Adicional de Insalubridade	40,00%	352,00	40,00%	374,80	40,00%	374,80
Total da Remuneração – Módulo 1 (R\$)			1.436,11		1.530,13		1.530,13
Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários							
A	Transporte		120,00		150,00		150,00
B	Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)		-63,13		-67,28		-67,28
C	Auxílio Alimentação		412,50		442,50		442,50
D	Fundo Social e Odontológico		5,00		5,00		5,00
E	Seguro de Vida		2,50		2,50		2,50
F	Plano de Saúde (Lei nº 4.799 de 29/03/2012)		160,00		160,00		170,00
G	Auxílio Funeral						
Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)			636,87		692,72		702,72
Módulo 3: Insumos Diversos							
A	Uniformes		39,95		39,95		39,95
B	Equipamentos		5,44		5,44		5,44
C	Material de Limpeza		467,71		495,15		495,15
D	Capa de Chuva e Protetor Solar		12,31		12,31		12,31
Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)			525,41		552,85		552,85
Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas							
Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:							
A	INSS	20,00%	287,22	20,00%	306,03	20,00%	306,03
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	21,54	1,50%	22,95	1,50%	22,95
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	14,36	1,00%	15,30	1,00%	15,30
D	INCRA	0,20%	2,87	0,20%	3,06	0,20%	3,06
E	Salário Educação	2,50%	35,90	2,50%	38,25	2,50%	38,25
F	FGTS	8,00%	114,89	8,00%	122,41	8,00%	122,41
G	RAT ou antigo SAT/INSS	1,82%	26,14	1,82%	27,85	1,82%	27,85
H	SEBRAE	0,60%	8,62	0,60%	9,18	0,60%	9,18
Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)		35,62%	511,54	35,62%	545,03	35,62%	545,03
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias							
A	13º Salário	8,33%	119,63	8,33%	127,46	8,33%	127,46
B	Adicional de Férias	2,78%	39,92	2,78%	42,54	2,78%	42,54
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,96%	56,87	3,96%	60,59	3,96%	60,59
Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$)		15,07%	216,42	15,07%	230,59	15,07%	230,59
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:							
A	Afastamento Maternidade	0,07%	1,01	0,07%	1,07	0,07%	1,07
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,29	0,02%	0,31	0,02%	0,31
Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)		0,09%	1,30	0,09%	1,38	0,09%	1,38
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:							
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	5,03	0,35%	5,36	0,35%	5,36
R	Incidência do submódulo 4.1 sobre	0,12%	1,72	0,12%	1,84	0,12%	1,84

B	aviso prévio indenizado	0,12%	1,72	0,12%	1,04	0,12%	1,04
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,29	0,02%	0,31	0,02%	0,31
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	4,00%	57,44	4,00%	61,21	4,00%	61,21
E	Indenização Adicional	0,08%	1,15	0,08%	1,22	0,08%	1,22
Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)		4,57%	65,63	4,57%	69,94	4,57%	69,94
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
A	Férias	8,33%	119,63	8,33%	127,46	8,33%	127,46
B	Ausência por Doença	1,15%	16,52	1,15%	17,60	1,15%	17,60
C	Licença Paternidade	0,02%	0,29	0,02%	0,31	0,02%	0,31
D	Ausências Legais	0,28%	4,02	0,28%	4,28	0,28%	4,28
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	4,74	0,33%	5,05	0,33%	5,05
F	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	1,44	0,10%	1,53	0,10%	1,53
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	3,64%	52,27	3,64%	55,70	3,64%	55,70
Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)		13,85%	198,91	13,85%	211,93	13,85%	211,93
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)		69,20%	993,80	69,20%	1.058,87	69,20%	1.058,87
SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)			3.592,19		3.834,57		3.844,57
Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS							
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,00%	35,92	1,00%	38,35	1,00%	38,45
B	Lucro	0,92%	33,38	0,92%	35,63	0,92%	35,72
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			69,30		73,98		74,17
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)							
C	TRIBUTOS	To		To		To	
C1	Tributos Federais (PIS, COFINS)	8,79%	373,33	8,79%	398,52	8,79%	399,56
C3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	212,36	5,00%	226,69	5,00%	227,28
Total - Tributos (R\$)		13,79%	585,69	13,79%	625,20	13,79%	626,83
Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$)		18,23%	654,99	18,23%	699,18	18,23%	701,00
TOTAL			4.247,18		4.533,75		4.545,57
PREÇO POSTO MÊS (R\$) (*2)			8.494,36		9.067,50		9.091,14
BDI MÁXIMO (%)			18,23%		18,23%		18,23%

Servente Diurno com jornada de 12x36 horas semanais - Rodoviária sem Insalubridade

Planilha de Custo e Formação de Preços - Servente Diurno com jornada de 12x36 horas semanais - Rodoviária		CCT/2016 - GERR (Capa de Chuva e Protetor Solar)		CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (01/01 a 28/02)		CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (a partir de 01/03)	
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)
Módulo 1: Composição da Remuneração							
A	Salário Base	100,00%	1.052,20	100,00%	1.121,33	100,00%	1.121,33
B	Sumula 444 - TST	2,27%	23,91	2,27%	25,48	2,27%	25,48

C	Adicional Intra jornada						
D	Descanso Semanal Remunerado						
E	Adicional de Insalubridade	40,00%		40,00%		40,00%	
Total da Remuneração – Módulo 1 (R\$)			1.076,11		1.146,81		1.146,81
Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários							
A	Transporte		120,00		150,00		150,00
B	Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)		-63,13		-67,28		-67,28
C	Auxílio Alimentação		412,50		442,50		442,50
D	Fundo Social e Odontológico		5,00		5,00		5,00
E	Seguro de Vida		2,50		2,50		2,50
F	Plano de Saúde (Lei nº 4.799 de 29/03/2012)		160,00		160,00		170,00
G	Auxílio Funeral						
Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)			636,87		692,72		702,72
Módulo 3: Insumos Diversos							
A	Uniformes		39,95		39,95		39,95
B	Equipamentos		5,44		5,44		5,44
C	Material de Limpeza		467,71		495,15		495,15
D	Capa de Chuva e Protetor Solar		12,31		12,31		12,31
Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)			525,41		552,85		552,85
Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas							
Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:							
A	INSS	20,00%	215,22	20,00%	229,36	20,00%	229,36
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	16,14	1,50%	17,20	1,50%	17,20
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	10,76	1,00%	11,47	1,00%	11,47
D	INCRA	0,20%	2,15	0,20%	2,29	0,20%	2,29
E	Salário Educação	2,50%	26,90	2,50%	28,67	2,50%	28,67
F	FGTS	8,00%	86,09	8,00%	91,74	8,00%	91,74
G	RAT ou antigo SAT/INSS	1,82%	19,59	1,82%	20,87	1,82%	20,87
H	SEBRAE	0,60%	6,46	0,60%	6,88	0,60%	6,88
Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)		35,62%	383,31	35,62%	408,48	35,62%	408,48
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias							
A	13º Salário	8,33%	89,64	8,33%	95,53	8,33%	95,53
B	Adicional de Férias	2,78%	29,92	2,78%	31,88	2,78%	31,88
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,96%	42,61	3,96%	45,41	3,96%	45,41
Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$)		15,07%	162,17	15,07%	172,82	15,07%	172,82
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:							
A	Afastamento Maternidade	0,07%	0,75	0,07%	0,80	0,07%	0,80
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,22	0,02%	0,23	0,02%	0,23
Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)		0,09%	0,97	0,09%	1,03	0,09%	1,03
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:							
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	3,77	0,35%	4,01	0,35%	4,01
R	Incidência do submódulo 4.1 sobre	0,12%	1,29	0,12%	1,38	0,12%	1,38

B	aviso prévio indenizado	0,12%	1,23	0,12%	1,30	0,12%	1,30
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,22	0,02%	0,23	0,02%	0,23
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	4,00%	43,04	4,00%	45,87	4,00%	45,87
E	Indenização Adicional	0,08%	0,86	0,08%	0,92	0,08%	0,92
Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)		4,57%	49,18	4,57%	52,41	4,57%	52,41
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
A	Férias	8,33%	89,64	8,33%	95,53	8,33%	95,53
B	Ausência por Doença	1,15%	12,38	1,15%	13,19	1,15%	13,19
C	Licença Paternidade	0,02%	0,22	0,02%	0,23	0,02%	0,23
D	Ausências Legais	0,28%	3,01	0,28%	3,21	0,28%	3,21
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	3,55	0,33%	3,78	0,33%	3,78
F	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	1,08	0,10%	1,15	0,10%	1,15
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	3,64%	39,17	3,64%	41,74	3,64%	41,74
Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)		13,85%	149,05	13,85%	158,83	13,85%	158,83
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)		69,20%	744,68	69,20%	793,57	69,20%	793,57
SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)			2.983,07		3.185,95		3.195,95
Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS							
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,00%	29,83	1,00%	31,86	1,00%	31,96
B	Lucro	0,92%	27,72	0,92%	29,60	0,92%	29,70
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			57,55		61,46		61,66
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)							
C	TRIBUTOS	To		To		To	
C1	Tributos Federais (PIS, COFINS)	8,79%	310,02	8,79%	331,11	8,79%	332,15
C3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	176,35	5,00%	188,34	5,00%	188,93
Total - Tributos (R\$)		13,79%	486,37	13,79%	519,45	13,79%	521,08
Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$)		18,23%	543,92	18,23%	580,91	18,23%	582,74
TOTAL			3.526,99		3.766,86		3.778,69
PREÇO POSTO MÊS (R\$) (*2)			7.053,98		7.533,72		7.557,38
BDI MÁXIMO (%)			18,23%		18,23%		18,23%

Servente Noturno com jornada de 12x36 horas semanais - Rodoviária

Planilha de Custo e Formação de Preços - Servente Noturno com jornada de 12x36 horas semanais - Rodoviária		CCT/2016 - GERR (Capa de Chuva e Protetor Solar)		CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (01/01 a 28/02)		CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (a partir de 01/03)	
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)
Módulo 1: Composição da Remuneração							
A	Salário Base	100,00%	1.052,20	100,00%	1.121,33	100,00%	1.121,33

B	Adicional Noturno	14,02%	196,86	14,02%	209,75	14,02%	209,75
C	Sumula 444 - TST	3,46%	36,39	3,46%	38,77	3,46%	38,77
D	Adicional Noturno Súmula 60 TST						
E	Adicional Intra jornada						
F	Descanso Semanal Remunerado						
G	Adicional de Insalubridade	40,00%	352,00	40,00%	374,80	40,00%	374,80
Total da Remuneração – Módulo 1 (R\$)			1.637,45		1.744,65		1.744,65
Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários							
A	Transporte		120,00		150,00		150,00
B	Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)		-63,13		-67,28		-67,28
C	Auxílio Alimentação		412,50		442,50		442,50
D	Fundo Social e Odontológico		5,00		5,00		5,00
E	Seguro de Vida		2,50		2,50		2,50
F	Plano de Saúde (Lei nº 4.799 de 29/03/2012)		160,00		160,00		170,00
G	Auxílio Funeral						
Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)			636,87		692,72		702,72
Módulo 3: Insumos Diversos							
A	Uniformes		39,95		39,95		39,95
B	Equipamentos		5,44		5,44		5,44
C	Material de Limpeza		467,71		495,15		495,15
D	Capa de Chuva e Protetor Solar		12,31		12,31		12,31
Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)			525,41		552,85		552,85
Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas							
Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:							
A	INSS	20,00%	327,49	20,00%	348,93	20,00%	348,93
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	24,56	1,50%	26,17	1,50%	26,17
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	16,37	1,00%	17,45	1,00%	17,45
D	INCRA	0,20%	3,27	0,20%	3,49	0,20%	3,49
E	Salário Educação	2,50%	40,94	2,50%	43,62	2,50%	43,62
F	FGTS	8,00%	131,00	8,00%	139,57	8,00%	139,57
G	RAT ou antigo SAT/INSS	1,82%	29,80	1,82%	31,75	1,82%	31,75
H	SEBRAE	0,60%	9,82	0,60%	10,47	0,60%	10,47
Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)		35,62%	583,25	35,62%	621,45	35,62%	621,45
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias							
A	13º Salário	8,33%	136,40	8,33%	145,33	8,33%	145,33
B	Adicional de Férias	2,78%	45,52	2,78%	48,50	2,78%	48,50
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,96%	64,84	3,96%	69,09	3,96%	69,09
Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$)		15,07%	246,76	15,07%	262,92	15,07%	262,92
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:							
A	Afastamento Maternidade	0,07%	1,15	0,07%	1,22	0,07%	1,22
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,33	0,02%	0,35	0,02%	0,35
Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)		0,09%	1,48	0,09%	1,57	0,09%	1,57
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:							
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	5,73	0,35%	6,11	0,35%	6,11
	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso						

B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,12%	1,96	0,12%	2,09	0,12%	2,09
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,33	0,02%	0,35	0,02%	0,35
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	4,00%	65,50	4,00%	69,79	4,00%	69,79
E	Indenização Adicional	0,08%	1,31	0,08%	1,40	0,08%	1,40
Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)		4,57%	74,83	4,57%	79,74	4,57%	79,74
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
A	Férias	8,33%	136,40	8,33%	145,33	8,33%	145,33
B	Ausência por Doença	1,15%	18,83	1,15%	20,06	1,15%	20,06
C	Licença Paternidade	0,02%	0,33	0,02%	0,35	0,02%	0,35
D	Ausências Legais	0,28%	4,58	0,28%	4,89	0,28%	4,89
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	5,40	0,33%	5,76	0,33%	5,76
F	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	1,64	0,10%	1,74	0,10%	1,74
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	3,64%	59,60	3,64%	63,51	3,64%	63,51
Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)		13,85%	226,78	13,85%	241,64	13,85%	241,64
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)		69,20%	1.133,10	69,20%	1.207,32	69,20%	1.207,32
SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)			3.932,83		4.197,54		4.207,54
Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS							
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,00%	39,33	1,00%	41,98	1,00%	42,08
B	Lucro	0,92%	36,54	0,92%	39,00	0,92%	39,10
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			75,87		80,98		81,18
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)							
C	TRIBUTOS	To		To		To	
C1	Tributos Federais (PIS, COFINS)	8,79%	408,73	8,79%	436,24	8,79%	437,28
C3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	232,50	5,00%	248,15	5,00%	248,74
Total - Tributos (R\$)		13,79%	641,23	13,79%	684,39	13,79%	686,02
Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$)		18,23%	717,10	18,23%	765,37	18,23%	767,20
TOTAL			4.649,93		4.962,91		4.974,74
PREÇO POSTO MÊS (R\$) (*2)			9.299,86		9.925,82		9.949,48
BDI MÁXIMO (%)			18,23%		18,23%		18,23%

Encarregado Diurno com jornada de 12x36 horas semanais - Rodoviária

Planilha de Custo e Formação de Preços - Encarregado Diurno com jornada de 12x36 horas semanais - Rodoviária		CCT/2016 - DACC		CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (01/01 a 28/02)		CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (a partir de 01/03)	
	DESCRIÇÃO	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)
Módulo 1: Composição da Remuneração							
A	Salário Base	100,00%	2.104,40	100,00%	2.242,66	100,00%	2.242,66
B	Súmula 444 - TST	2,27%	47,83	2,27%	50,97	2,27%	50,97
C	Adicional Intrajornada						

D	Descanso Semanal Remunerado						
E	Adicional de Insalubridade	20,00%		20,00%		20,00%	
Total da Remuneração – Módulo 1 (R\$)			2.152,23		2.293,63		2.293,63
Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários							
A	Transporte		120,00		150,00		150,00
B	Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)		-120,00		-134,56		-134,56
C	Auxílio Alimentação		412,50		442,50		442,50
D	Fundo Social e Odontológico		5,00		5,00		5,00
E	Seguro de Vida		2,50		2,50		2,50
F	Plano de Saúde (Lei nº 4.799 de 29/03/2012)		160,00		160,00		170,00
G	Auxílio Funeral						
Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)			580,00		625,44		635,44
Módulo 3: Insumos Diversos							
A	Uniformes		39,95		39,95		39,95
B	Capa de Chuva e Protetor Solar						
Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)			39,95		39,95		39,95
Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas							
Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:							
A	INSS	20,00%	430,45	20,00%	458,73	20,00%	458,73
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	32,28	1,50%	34,40	1,50%	34,40
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	21,52	1,00%	22,94	1,00%	22,94
D	INCRA	0,20%	4,30	0,20%	4,59	0,20%	4,59
E	Salário Educação	2,50%	53,81	2,50%	57,34	2,50%	57,34
F	FGTS	8,00%	172,18	8,00%	183,49	8,00%	183,49
G	RAT ou antigo SAT/INSS	1,82%	39,17	1,82%	41,74	1,82%	41,74
H	SEBRAE	0,60%	12,91	0,60%	13,76	0,60%	13,76
Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)		35,62%	766,62	35,62%	816,99	35,62%	816,99
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias							
A	13º Salário	8,33%	179,28	8,33%	191,06	8,33%	191,06
B	Adicional de Férias	2,78%	59,83	2,78%	63,76	2,78%	63,76
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,96%	85,23	3,96%	90,83	3,96%	90,83
Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$)		15,07%	324,34	15,07%	345,65	15,07%	345,65
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:							
A	Afastamento Maternidade	0,07%	1,51	0,07%	1,61	0,07%	1,61
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,43	0,02%	0,46	0,02%	0,46
Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)		0,09%	1,94	0,09%	2,07	0,09%	2,07
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:							
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	7,53	0,35%	8,03	0,35%	8,03
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,12%	2,58	0,12%	2,75	0,12%	2,75
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,43	0,02%	0,46	0,02%	0,46

D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	4,00%	86,09	4,00%	91,75	4,00%	91,75
E	Indenização Adicional	0,08%	1,72	0,08%	1,83	0,08%	1,83
Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$)		4,57%	98,35	4,57%	104,82	4,57%	104,82
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
A	Férias	8,33%	179,28	8,33%	191,06	8,33%	191,06
B	Ausência por Doença	1,15%	24,75	1,15%	26,38	1,15%	26,38
C	Licença Paternidade	0,02%	0,43	0,02%	0,46	0,02%	0,46
D	Ausências Legais	0,28%	6,03	0,28%	6,42	0,28%	6,42
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	7,10	0,33%	7,57	0,33%	7,57
F	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	2,15	0,10%	2,29	0,10%	2,29
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	3,64%	78,34	3,64%	83,49	3,64%	83,49
Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)		13,85%	298,08	13,85%	317,67	13,85%	317,67
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)		69,20%	1.489,33	69,20%	1.587,20	69,20%	1.587,20
SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)			4.261,51		4.546,22		4.556,22
Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS							
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,00%	42,62	1,00%	45,46	1,00%	45,56
B	Lucro	0,92%	39,60	0,92%	42,24	0,92%	42,34
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			82,22		87,70		87,90
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)							
C	TRIBUTOS	To		To		To	
C1	Tributos Federais (PIS, COFINS)	8,79%	442,89	8,79%	472,48	8,79%	473,52
C3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	251,93	5,00%	268,76	5,00%	269,35
Total - Tributos (R\$)		13,79%	694,82	13,79%	741,23	13,79%	742,87
Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$)		18,23%	777,04	18,23%	828,93	18,23%	830,77
TOTAL			5.038,55		5.375,15		5.386,99
PREÇO POSTO MÊS (R\$) (*2)			10.077,10		10.750,30		10.773,98
BDI (%)			18,23%		18,23%		18,23%

Encarregado Noturno com jornada de 12x36 horas semanais - Rodoviária

Planilha de Custo e Formação de Preços - Encarregado Noturno com jornada de 12x36 horas semanais - Rodoviária		CCT/2016 - GERR		CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (01/01 a 28/02)		CCT 2017 - GERR ÁREA INTERNA (a partir de 01/03)	
ITEM	DESCRIÇÃO	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)	%	VALOR (R\$)
Módulo 1: Composição da Remuneração							
A	Salário Base	100,00%	2.104,40	100,00%	2.242,66	100,00%	2.242,66
B	Adicional Noturno	14,02%	295,03	14,02%	314,41	14,02%	314,41
C	Sumula 444 - TST	2,59%	54,53	2,59%	58,12	2,59%	58,12
D	Adicional Noturno Súmula 60						

E	Adicional Intrajornada						
F	Descanso Semanal Remunerado						
G	Adicional de Insalubridade						
Total da Remuneração – Módulo 1 (R\$)			2.453,96		2.615,19		2.615,19
Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários							
A	Transporte		120,00		150,00		150,00
B	Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)		-120,00		-134,56		-134,56
C	Auxílio Alimentação		412,50		442,50		442,50
D	Fundo Social e Odontológico		5,00		5,00		5,00
E	Seguro de Vida		2,50		2,50		2,50
F	Plano de Saúde (Lei nº 4.799 de 29/03/2012)		160,00		160,00		170,00
G	Auxílio Funeral						
Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)			580,00		625,44		635,44
Módulo 3: Insumos Diversos							
A	Uniformes		39,95		39,95		39,95
B	Capa de Chuva e Protetor Solar						
Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)			39,95		39,95		39,95
Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas							
Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:							
A	INSS	20,00%	490,79	20,00%	523,04	20,00%	523,04
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	36,81	1,50%	39,23	1,50%	39,23
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	24,54	1,00%	26,15	1,00%	26,15
D	INCRA	0,20%	4,91	0,20%	5,23	0,20%	5,23
E	Salário Educação	2,50%	61,35	2,50%	65,38	2,50%	65,38
F	FGTS	8,00%	196,32	8,00%	209,22	8,00%	209,22
G	RAT ou antigo SAT/INSS	1,82%	44,66	1,82%	47,60	1,82%	47,60
H	SEBRAE	0,60%	14,72	0,60%	15,69	0,60%	15,69
Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)		35,62%	874,10	35,62%	931,54	35,62%	931,54
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias							
A	13º Salário	8,33%	204,41	8,33%	217,85	8,33%	217,85
B	Adicional de Férias	2,78%	68,22	2,78%	72,70	2,78%	72,70
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,96%	97,18	3,96%	103,56	3,96%	103,56
Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$)		15,07%	369,81	15,07%	394,11	15,07%	394,11
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:							
A	Afastamento Maternidade	0,07%	1,72	0,07%	1,83	0,07%	1,83
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,49	0,02%	0,52	0,02%	0,52
Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)		0,09%	2,21	0,09%	2,35	0,09%	2,35
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:							
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	8,59	0,35%	9,15	0,35%	9,15
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,12%	2,94	0,12%	3,14	0,12%	3,14
C	Multa do FGTS do aviso prévio	0,02%	0,49	0,02%	0,52	0,02%	0,52

A	Transporte		208,00		260,00		260,00
B	Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base)		-126,26		-134,56		-134,56
C	Auxílio Alimentação		605,00		649,00		649,00
D	Fundo Social e Odontológico		5,00		5,00		5,00
E	Seguro de Vida		2,50		2,50		2,50
F	Plano de Saúde (Lei nº 4.799 de 29/03/2012)		160,00		160,00		170,00
G	Auxílio Funeral						
Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$)			854,24		941,94		951,94
Módulo 3: Insumos Diversos							
A	Uniformes		39,95		39,95		39,95
B	Capa de Chuva e Protetor Solar						
Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$)			39,95		39,95		39,95
Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas							
Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS:							
A	INSS	20,00%	420,88	20,00%	448,53	20,00%	448,53
B	SESI ou SESC ou SEST	1,50%	31,57	1,50%	33,64	1,50%	33,64
C	SENAI ou SENAC ou SENAT	1,00%	21,04	1,00%	22,43	1,00%	22,43
D	INCRA	0,20%	4,21	0,20%	4,49	0,20%	4,49
E	Salário Educação	2,50%	52,61	2,50%	56,07	2,50%	56,07
F	FGTS	8,00%	168,35	8,00%	179,41	8,00%	179,41
G	RAT ou antigo SAT/INSS	1,82%	38,30	1,82%	40,82	1,82%	40,82
H	SEBRAE	0,60%	12,63	0,60%	13,46	0,60%	13,46
Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$)		35,62%	749,59	35,62%	798,85	35,62%	798,85
Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias							
A	13º Salário	8,33%	175,30	8,33%	186,81	8,33%	186,81
B	Adicional de Férias	2,78%	58,50	2,78%	62,35	2,78%	62,35
C	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	3,96%	83,33	3,96%	88,81	3,96%	88,81
Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$)		15,07%	317,13	15,07%	337,97	15,07%	337,97
Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade:							
A	Afastamento Maternidade	0,07%	1,47	0,07%	1,57	0,07%	1,57
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,02%	0,42	0,02%	0,45	0,02%	0,45
Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$)		0,09%	1,89	0,09%	2,02	0,09%	2,02
Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão:							
A	Aviso Prévio Indenizado	0,35%	7,37	0,35%	7,85	0,35%	7,85
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado	0,12%	2,53	0,12%	2,69	0,12%	2,69
C	Multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,02%	0,42	0,02%	0,45	0,02%	0,45
D	Multa do FGTS para Rescisão sem justa Causa	4,00%	84,18	4,00%	89,71	4,00%	89,71
E	Indenização Adicional	0,08%	1,68	0,08%	1,79	0,08%	1,79
Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4		4,57%	96,18	4,57%	102,19	4,57%	102,19

(R\$)		7,37%	50,10	7,37%	102,75	7,37%	102,75
Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente							
A	Férias	8,33%	175,30	8,33%	186,81	8,33%	186,81
B	Ausência por Doença	1,15%	24,20	1,15%	25,79	1,15%	25,79
C	Licença Paternidade	0,02%	0,42	0,02%	0,45	0,02%	0,45
D	Ausências Legais	0,28%	5,89	0,28%	6,28	0,28%	6,28
E	Ausência por Acidente de Trabalho	0,33%	6,94	0,33%	7,40	0,33%	7,40
F	Aviso Prévio Trabalhado	0,10%	2,10	0,10%	2,24	0,10%	2,24
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de Reposição	3,64%	76,60	3,64%	81,63	3,64%	81,63
Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$)		13,85%	291,45	13,85%	310,60	13,85%	310,60
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$)		69,20%	1.456,24	69,20%	1.551,93	69,20%	1.551,93
SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$)			4.454,83		4.776,48		4.786,48
Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS							
A	Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais)	1,00%	44,55	1,00%	47,76	1,00%	47,86
B	Lucro	0,92%	41,39	0,92%	44,38	0,92%	44,48
Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$)			85,94		92,14		92,34
SubTotal - Módulos 1,2,3 e 4 + Custos Indiretos + Lucro (Po)							
C	TRIBUTOS	To		To		To	
C1	Tributos Federais (PIS, COFINS)	8,79%	462,98	8,79%	496,41	8,79%	497,45
C3	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	263,36	5,00%	282,37	5,00%	282,96
Total - Tributos (R\$)		13,79%	726,33	13,79%	778,78	13,79%	780,41
Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$)		18,23%	812,27	18,23%	870,92	18,23%	872,75
PREÇO POSTO MÊS (R\$)			5.267,10		5.647,40		5.659,23
BDI MÁXIMO (%)			18,23%		18,23%		18,23%



Documento assinado eletronicamente por **LUCIANA CRISTINA AGUIAR DE CARVALHO - Matr. 270.852-3, Subsecretário(a) de Administração Geral**, em 22/12/2017, às 10:17, conforme art. 6º, do Decreto nº 36.756, de 16 de Setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0&verificador=4147909 código CRC= **DAD338F3**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"

Praça do Buriti - Anexo do Palácio do Buriti, 5º Andar, Sala 503 - CEP 70075900 - DF

3313-8145